



伊南行政組合

昭和伊南総合病院

医師募集概要

SHOWA INAN GENERAL HOSPITAL



Recruit information for
DOCTORS

理念

Concepts

和顔愛語

笑顔と優しさを持って、患者さんのお世話をします

私たちの使命 ～ Mission ～

昭和伊南総合病院は伊南地域の中核医療機関として、地域住民の安全安心のために、良質で安定した医療を提供し、自治体病院としての使命を果たします。

地域の医療機関や介護施設などと連携をとり、
切れ目ない医療 介護サービスを提供する要となります。
また地域医療に役立つ人材の育成・提供に努めます。

私たちが目指すもの ～ Vision ～

日本で一番やさしく親切な、信頼される地域の病院になろう！



約90年にわたって地域医療に貢献

伊南病院は昭和9年8月に、有限責任赤穂購買利用組合昭和病院として100床にて開設以降、地域の中核医療機関として約90年、体制強化や名前を変えながらも地域に根付いた医療を提供してまいりました。

最先端の医療技術や体制の革新を重ね、ヘリポートの運用や大学病院との連携で、常にアップデートを行う現場全体が意識の高い組織風土です。

医師をはじめスタッフ全員の連携力が強く、スムーズなチームワークに加え、理念である「和顔愛語」を全員で体現する努力を日々重ねています。



施設概要

名称：昭和伊南総合病院

住所：長野県駒ヶ根市赤穂 3 2 3 0

開設：昭和9年8月

院長：村岡 紳介（脳神経外科／信州大学／昭和58年卒）

病床数：300床

病床種別：一般病床195床、HCU12床、地域包括ケア病床58床、回りハ病床35床

救急指定：2次救急施設

診療科目：内科（脳神経内科・循環器内科・消化器内科・血液内科）
外科（整形外科・形成外科・脳神経外科）
小児科・皮膚科・泌尿器科・産婦人科・眼科・耳鼻いんこう科・
リハビリテーション科・放射線科・歯科・麻酔科・病理診断科

宿直許可：取得済（平日/17：15～8：30、土・日祝：8：30～8：30）

施設HP：<http://www.sihp.jp/index.html>

診療実績（令和5年度）

1日平均外来患者数 432.5人

1日平均入院患者数 179.3人

新規患者数 外来 1357.8名／月、入院 290.3名／月

病床稼働率 75%

平均在院日数 一般 13.6日

年間救急車搬送台数 約2,327台（月約193.9台）

医師、看護師、その他体制（令和5年4月現在）

医師 常勤 27名

看護師 正看護師 242名／准看護師 7名／看護助手 21名

薬剤師 12名、検査技師 23名、臨床工学技士 7名、放射線技師 12名、

リハスタッフ 52名、栄養士 6名、事務その他 90名

院長インタビュー

笑顔と優しさを持って、地域の中核病院としての使命を果たす

ー 自己紹介をお願いします

信州大学医学部を卒業後、脳神経外科教室に入局し県内、県外各地の病院で研鑽を積みました。大学の関連病院である昭和伊南病院へは、3度目の赴任となります。最初は2年目の頃で、当時は脳外科医も沢山いる中で最年少としてここで仕事を覚えました。途中で他院に移ったり戻ったりしながら、最後に赴任してきたのは約20年前になります。副院長を経て、10年ほど前に院長に就任しました。

ー 貴院について教えてください

当院は駒ヶ根市を中心とした4市町村で運営される組合立総合病院です。駒ヶ根市や伊那市を含む人口20万人ほどの上伊那医療圏に属しています。上伊那医療圏の北部には公立病院として伊那中央病院と辰野病院の2院があり、当院が位置しているのは南部です。北部と南部で大体2:1の割合ですので、南部の人口6万人ほどのエリアを当院がカバーしています。

伊南地域とも呼ばれるこの南部エリアには、精神科の県立病院が一つあることを除いては当院の他に入院施設のある医療機関がありません。

そのため、3次救急は伊那中央病院や信州大学などをお願いしていますが、当院が地域の2次救急を支える存在として発生する救急搬送の9割以上を受け入れています。地域の基幹病院として先生方も大変良く頑張ってくれていますが、現在、医師の数が少なく負担が大きくなってきているという課題に直面しています。

この状況を改善し、今ある医療の維持、そしてさらに充実した医療の提供のため、医師の採用を積極的に進めている所です。



ー どんな先生にお越しいただきたいですか

人口比率からするとやはり高齢者が多く、皆さん複数の病気を抱えていますので、特に総合診療ができる先生は理想的です。

内科においては血液、消化器、循環器などの専門医が在籍していますが、そうするとなかなか全体を診る先生がいません。総合診療の視点をお持ちですと、救急の部分でのお力添えもいただけますのでありがたいと思っています。

また、高齢者には骨折などの整形外科疾患も多いですが、当院の整形外科医には定年退職が近づいてきていることから早急な医師の確保が求められます。こうした高齢者医療に関する診療科は地域を支える上で不可欠ですから、何としても維持していきたいと考えています。

一 制度や働く環境について教えてください

特徴的な所では、当院は公立病院ですがインセンティブ制度を設けています。外来や入院に応じたインセンティブだけでなく、委員会の委員長などを担っている先生にもインセンティブを出しています。



働き方改革については、当院はA水準となります。メリハリをつけて時間内に帰るよう意識している先生が多いためA水準の適用になりましたが、やはり一部の診療科では夜間の呼び出しなどがあることからどうしても時間が伸びてしまう先生もいます。注視していますが、医師の確保によりその辺りも上手く解決できればと考えています。当直は順番に担当しており、金・土・日曜日は信州大学や外部の先生にお任せしています。

一 住環境としてはいかがでしょうか

この辺りは自然が豊かですので、生活をするにも大変良い場所ですね。西に中央アルプス、東に南アルプスの雄大な山脈を望むことができ、休日は登山をしているという山の好きな先生もいます。

車社会ですので、通勤では塩尻市や諏訪市などの多少遠方から通われる先生もいますが、その際の高速料金は病院で負担するようにしています。



働きやすく、多くの症例を経験できる職場

一 どのような先生方が在籍されていますか

年齢層としては、初期研修医も在籍していますが、それ以外は10年目以上の医師になります。完全に顔の見える関係ですからチームワークは非常に良く、お昼を食べながら気軽に相談し合ったりしています。

また大学と直接の関連はないのですが、自治医大の先生はいくぶん多く在籍されています。県からの派遣という形で来られて、9年の義務年限が終了した後に当院に戻ってきて務めてくれる先生が多いですね。

一 やはり貴院が働きやすく、戻ってこられるのでしょうか

周りのスタッフの人柄や気配りが良く、働きやすいようです。私たちがスタッフに「気配りしましょう」と言っているわけではないのですが、自然と雰囲気が良いですね。当院の理念は「和顔愛語」で、これは和やかな笑顔と思いやりのある言葉で人と接することを言います。

院長インタビュー2

まさにこの言葉をスタッフ一人ひとりが体現しているのでしょうか。パートの先生も「働きやすい」とおっしゃいます。保養所があるなどの病院として特別なことは何もありませんが、実際に現場で働いた時に働きやすいと、好感を持ってもらえて入職につながっているのではないのでしょうか。

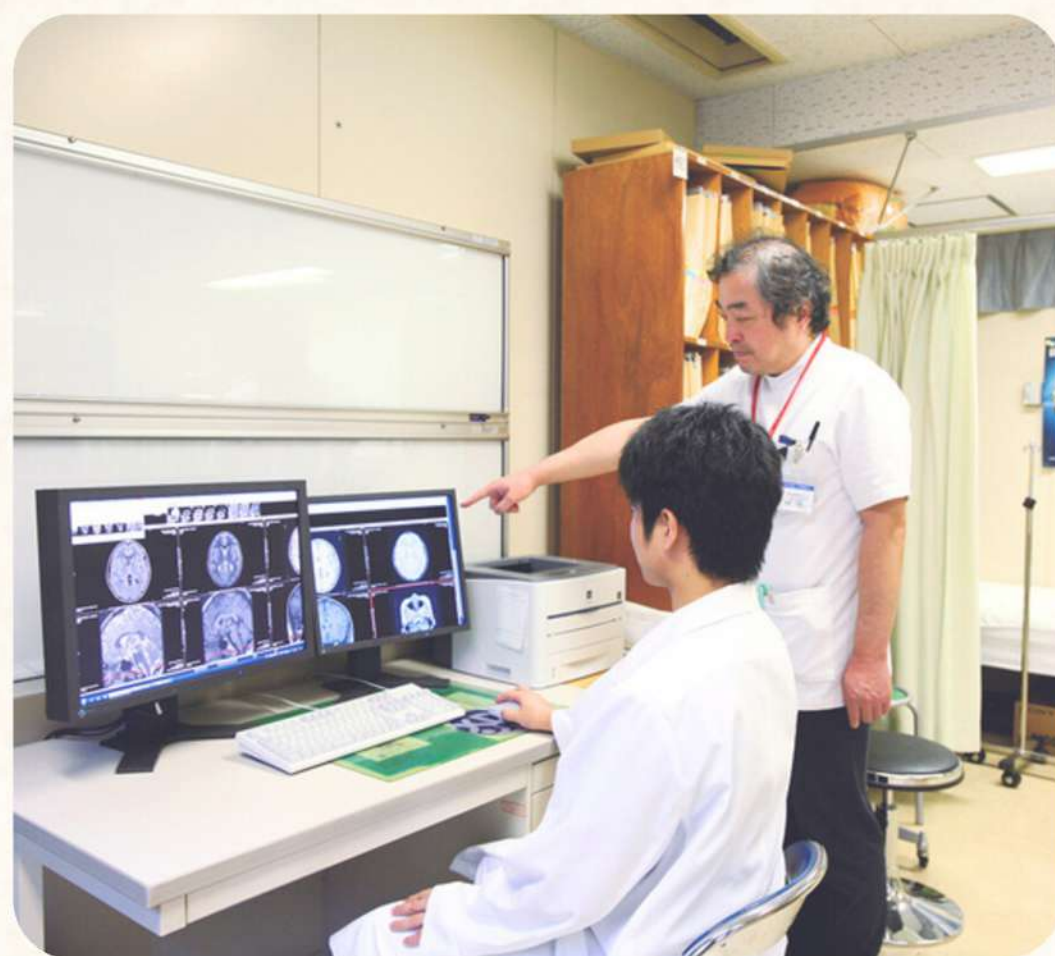
また当院の外来に長らく来られていた信州大学の教授からは「この病院は忙しいことを誇りに思っている。それをしっかりやるのが自分たちの仕事だということを知っている病院だ」と言っていたいたこともあります。

確かに、そのような雰囲気はあるように感じています。

ー その他、貴院で働く魅力はありますか

医師の数が少ない分、「割り当てられた患者さんは全てその先生の症例になっていく」というのはメリットと言えるかもしれません。

たとえば外科には4、5年目の先生が派遣されてきますが、自分たちの学年でやるような症例は全て一人で担当出来ますし、外科の先生も上手に指導してくれますので、ある年は症例数が一番多く、論文も3本書いたということで教授に褒められていた先生もいましたね。



一方で、後期研修については残念ながら当院だけで完結できる科はありません。大学に1年から1年半ほど行っていただかなければいけません。当院に在籍しながら大学でのプログラムを受け、終えたら戻ってくるという方法が可能ですので、そのような形で務めてくれる先生がいらっしゃれば大いに歓迎したいと思っております。

ー 先生方へのメッセージをお願いします

当院は令和9年より新病院に移転する予定です。

設備の整った新しい病院で、医師一人ひとりの貢献が目に見える環境の中、地域のために力を尽くしてみたいという先生がいらっしゃいましたら、ぜひご応募いただければ幸いです。

志を共にできる先生にお会いできることを期待しています。



院長 村岡 紳介

脳神経外科

信州大学 昭和58年卒

公務員待遇＋インセンティブ制度採用 地域医療に貢献し症例や経験を積める

年俸以外でも年2回（平均1回80万円）の支給実績あり。
公立病院のため、他市他県の公立病院で勤務中の先生は年金の継続引継ぎが可能です。

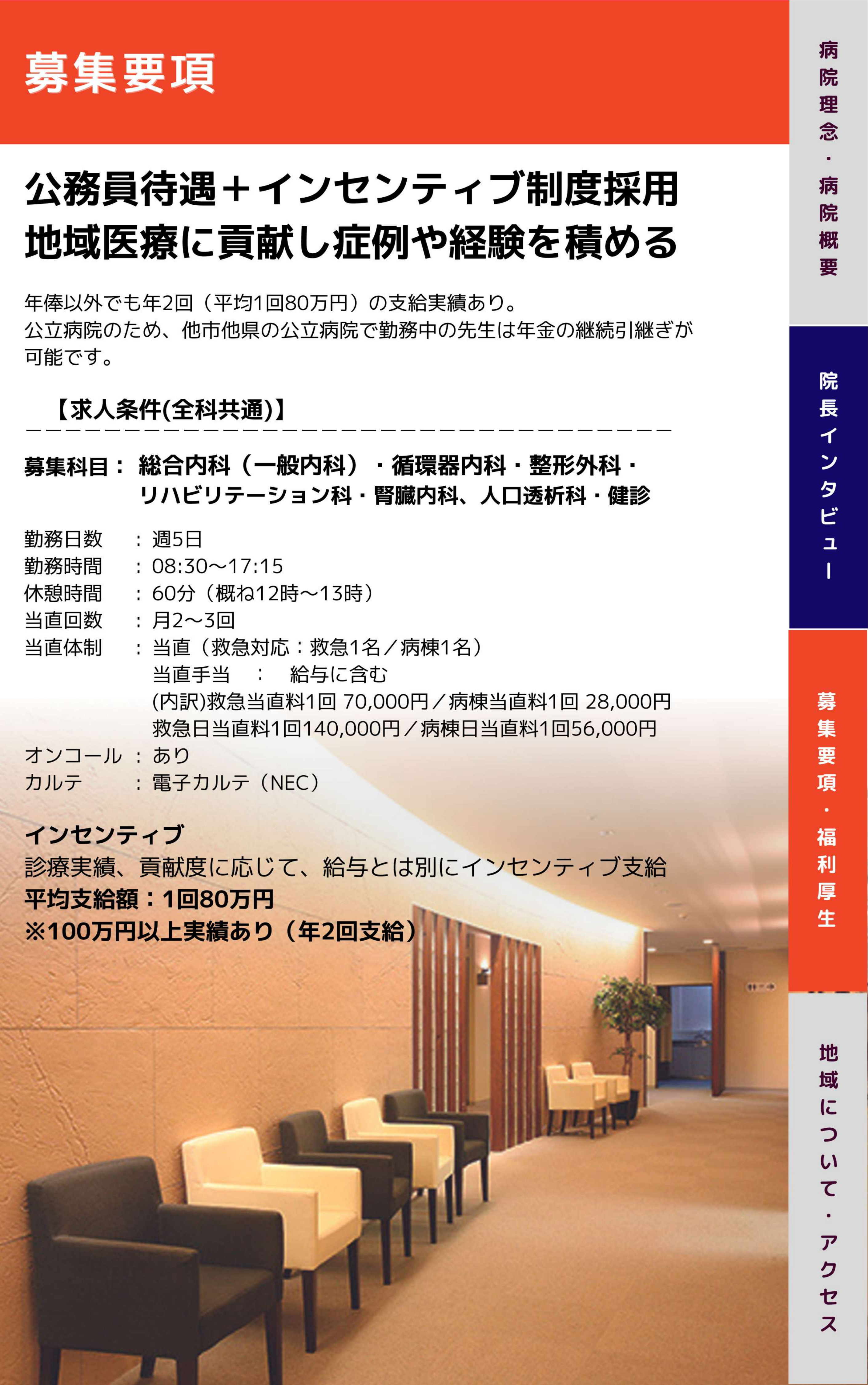
【求人条件(全科共通)】

募集科目： 総合内科（一般内科）・循環器内科・整形外科・
リハビリテーション科・腎臓内科、人口透析科・健診

- 勤務日数： 週5日
- 勤務時間： 08:30～17:15
- 休憩時間： 60分（概ね12時～13時）
- 当直回数： 月2～3回
- 当直体制： 当直（救急対応：救急1名／病棟1名）
当直手当： 給与に含む
(内訳)救急当直料1回 70,000円／病棟当直料1回 28,000円
救急日当直料1回140,000円／病棟日当直料1回56,000円
- オンコール： あり
- カルテ： 電子カルテ（NEC）

インセンティブ

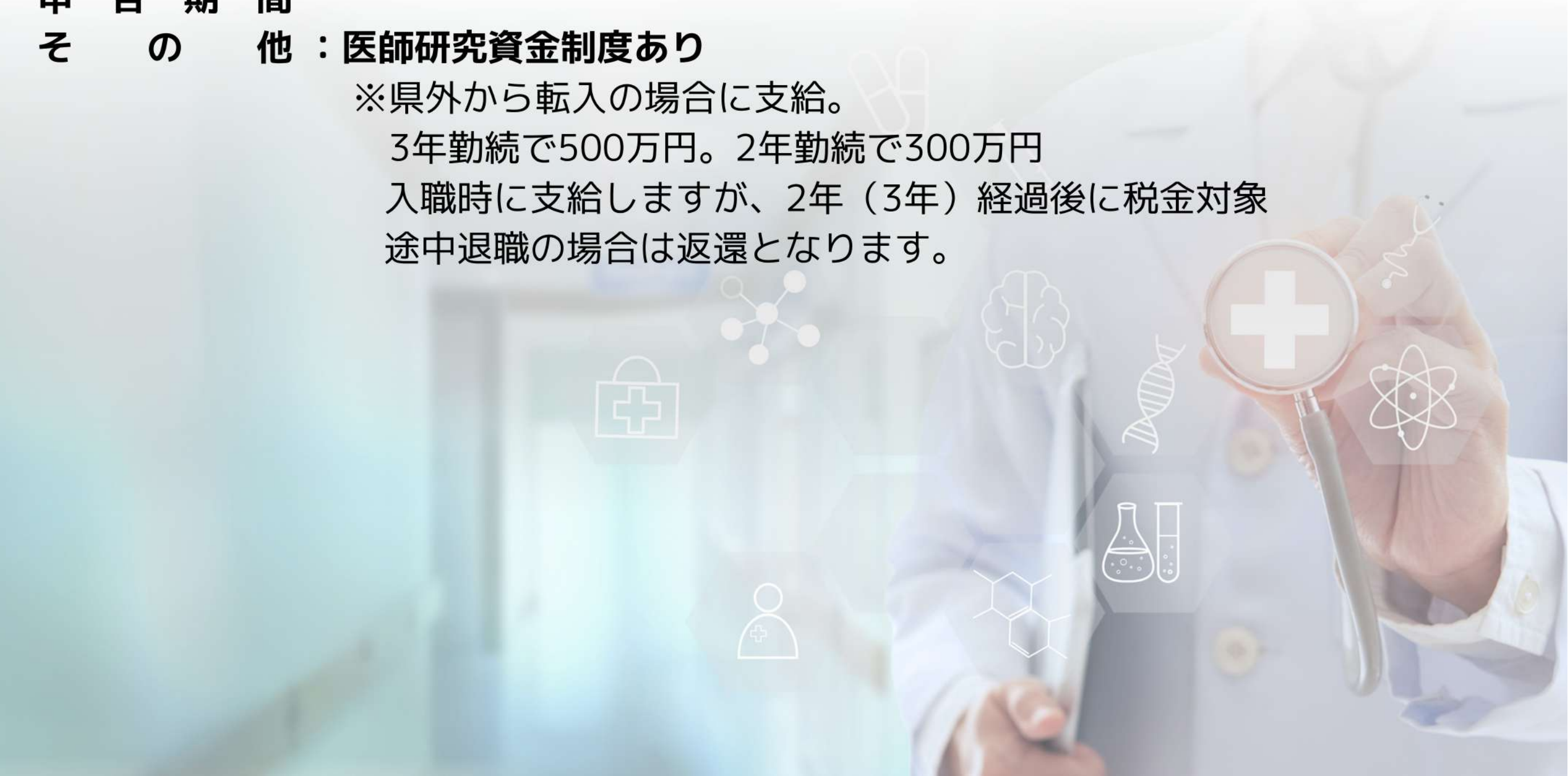
診療実績、貢献度に応じて、給与とは別にインセンティブ支給
平均支給額：1回80万円
※100万円以上実績あり（年2回支給）



福利厚生・支援制度(全科共通)

【福利厚生・支援制度(全科共通)】

- 休 日：土曜日、日祝日
- 休 暇：夏季休暇（4日間）
年末年始休暇（6日間）
有給休暇（公務員規定通り）
特別休暇
- 退 職 金：あり（公務員規定による）
- 各 種 保 険：労災保険、健康保険、共済年金、医師賠償責任保険
- 赴 任 手 当：あり（距離により規定により支給）
- 住 宅 手 当：あり（規定により支給）
- 医 師 住 宅：あり
自己負担：世帯用 月29,300円、 独身用月14,900～26,900円
- 通 勤 手 当：あり（2km以上規定により支給。高速代も支給あり）
- 扶 養 手 当：あり
- 時 間 外 手 当：あり
- 固 定 残 業 代：なし
- 学 会 参 加：あり（年2回 国内公費出張）※発表者の場合は回数に含めない）
- 賞 与：あり（公務員規定により支給）
- 昇 給：あり
- 育 児 支 援：あり（院内保育 6か月より利用可能）
- 駐 車 場：あり
- 大 学 医 局：あり（信州大学 医局への所属の必要はなし）
- 定 年 制 度：70歳（再雇用制度の有無：有）
- 契約期間の定め：なし
- 試 用 期 間：なし
- 給 与 〆 支 払 日：当月末日締め、翌月15日払い
- 受 動 喫 煙 対 策：敷地内禁煙
- 自己都合退職の 申 告 期 間：1ヶ月前までに申し出ること
- そ の 他：医師研究資金制度あり
※県外から転入の場合に支給。
3年勤続で500万円。2年勤続で300万円
入職時に支給しますが、2年（3年）経過後に税金対象
途中退職の場合は返還となります。



募集要項 詳細 1

▼総合内科（一般内科）

- 勤務開始

:

随時
- 募集背景

:

体制強化のため
- 医師体制

:

常勤2名
- 勤務時間

:

平日：08:30～17:15（月～金）
- 休憩時間

:

60分（概ね12時～13時）
- 休日

:

土曜日、日曜日、祝日
- オンコール

:

あり
- 当直

:

月2～3回
- 勤務内容

:

<内科外来>

担当コマ数： 週2～3コマ

外来患者数： 約20名／1コマ

主な疾患 : 内科プライマリ疾患、高齢者慢性疾患（肺炎、糖尿病、腎臓関連）など

<病棟管理>

担当病棟 : 担当患者による

担当患者数： 約10名

担当制 : 主治医制

<当直>

救急対応 : 救急車5～6台程度、ウォークイン10人程度を診療

病棟管理 : 急変対応
- 基本年俸

:

1,100～1,950万円（年次により変動）

※当直料及び時間外月30時間概算分込み

※インセンティブは除く
- モデル年収

:

10年目モデル年俸／1,600万円（当直その他手当て含む）

20年目モデル年俸／1,850万円（当直その他手当て含む）

30年目モデル年俸／1,900万円（当直その他手当て含む）

募集要項 詳細 2

▼循環器内科

- 勤務開始** ：**随時**
募集背景 ：**体制強化のため**
医師体制 ：**常勤2名**
勤務時間 ：**平日：08:30～17:15（月～金）**
休憩時間 ：**60分（概ね12時～13時）**
休日 ：**土曜日、日曜日、祝日**
オンコール ：**あり**
当直 ：**月2～3回**
勤務内容 ：**<循環器外来>**
 担当コマ数：**週2～3コマ**
 外来患者数：**約20名／1コマ**
 主な疾患 ：**循環器プライマリ疾患、高齢者慢性疾患（狭心症、心不全、不整脈）など**
<病棟管理>
 担当病棟 ：**担当患者により**
 担当患者数：**約10名**
 担当制 ：**主治医制**
<循環器対応>
 オペ ：**アブレーション対応（無しも可能）**
 検査 ：**心臓カテーテル検査（無しも可能）**
<当直>
 救急対応 ：**救急車5～6台程度、ウォークイン10人程度を診療**
 病棟管理 ：**急変対応**

- 基本年俸** ：**1,100～1,950万円（年次により変動）**
 ※当直料及び時間外月30時間概算分込み
 ※インセンティブは除く
モデル年収 ：**10年目モデル年俸／1,600万円（当直その他手当て含む）**
 20年目モデル年俸／1,850万円（当直その他手当て含む）
 30年目モデル年俸／1,900万円（当直その他手当て含む）



▼整形外科

- 勤務開始

:

随時
- 募集背景

:

体制強化のため
- 医師体制

:

常勤2名
- 勤務時間

:

平日：08:30～17:15（月～金）
- 休憩時間

:

60分（概ね12時～13時）
- 休日

:

土曜日、日曜日、祝日
- オンコール

:

あり
- 当直

:

月2～3回
- 勤務内容

:

< 整形外科外来 >

担当コマ数： 週3～5コマ（完全予約制）

外来患者数： 約20～30名／1コマ

主な疾患： 一般的な整形外科全般

< 病棟管理 >

担当病棟： 担当患者による

担当患者数： 約10～15名

担当制： 主治医制

< オペ >

担当件数： 週3～6件

手術日： 週1～2コマ

対象疾患： ご希望と得意部位に応じてご相談

< 当直 >

救急対応： 救急車5～6台程度、ウォークイン10人程度を診療

病棟管理： 急変対応

基本年俸

:

1,100～1,950万円（年次により変動）

※当直料及び時間外月30時間概算分込み

※インセンティブは除く

モデル年収

:

10年目モデル年俸／1,600万円（当直その他手当て含む）

20年目モデル年俸／1,850万円（当直その他手当て含む）

30年目モデル年俸／1,900万円（当直その他手当て含む）



募集要項 詳細 3

▼リハビリテーション科

- 勤務開始** : 随時
- 募集背景** : 体制強化のため
- 医師体制** : 常勤2名
- 勤務時間** : 平日 : 08:30～17:15 (月～金)
- 休憩時間** : 60分 (概ね12時～13時)
- 休日** : 土曜日、日曜日、祝日
- オンコール** : あり
- 当直** : 月2～3回
- 勤務内容** : **<リハビリ科外来>**
担当コマ数 : 週3～5コマ
外来患者数 : 約20名 / 1コマ
主な疾患 : 運動器、脳疾患
<病棟管理>
担当病棟 : 回りハ病棟
担当患者数 : 約20～30名
担当制 : 主治医制
<リハビリ>
対象疾患 : 運動器、脳卒中など
<当直>
救急対応 : 救急車5～6台程度、ウォークイン10人程度を診療
病棟管理 : 急変対応

- 基本年俸** : **1,100～1,950万円 (年次により変動)**
※当直料及び時間外月30時間概算分込み
※インセンティブは除く

- モデル年収** : **10年目モデル年俸 / 1,600万円 (当直その他手当て含む)**
20年目モデル年俸 / 1,850万円 (当直その他手当て含む)
30年目モデル年俸 / 1,900万円 (当直その他手当て含む)

- その他** : **運動器もしくは脳疾患のどちらかのみに対応でも相談可能**



▼腎臓内科、人工透析科

勤務開始	： 随時
募集背景	： 体制強化のため
医師体制	： 常勤2名
勤務時間	： 平日：08:30～17:15（月～金）
休憩時間	： 60分（概ね12時～13時）
休日	： 土曜日、日曜日、祝日
オンコール	： あり
当直	： 月2～3回
勤務内容	： <外来診療> 担当コマ数： 週1～2コマ程度 外来患者数： 10～15名 主な疾患 ： 腎臓疾患 <病棟管理> 担当病棟 ： 担当患者による（入院透析中心） 担当患者数： 約5名 担当制 ： 主治医制 <透析管理> 担当コマ数： 4～5コマ ベッド数 ： 18床 クール ： 月水金：午前午後の2クール／火木土：午前だけの1クール 対応内容 ： 回診、処方、トラブル対応、穿刺（基本は技士が対応） 患者層 ： 入院透析／外来透析 共にあり 勤務日 ： 土曜日及び祝日休みもご相談可能 <シャント> 担当件数 ： ご希望に応じて可能（無しも可能） <当直> 救急対応 ： 救急車5～6台程度、ウォークイン10人程度を診療 ： 病棟管理 ： 急変対応
基本年俸	1,100～1,950万円（年次により変動） ： ※当直料及び時間外月30時間概算分込み ※インセンティブは除く
モデル年収	10年目モデル年俸／1,600万円（当直その他手当て含む） 20年目モデル年俸／1,850万円（当直その他手当て含む） 30年目モデル年俸／1,900万円（当直その他手当て含む）



募集要項 詳細 4

▼健診

- 勤務開始

:

随時
- 募集背景

:

体制強化のため
- 医師体制

:

常勤2名
- 勤務時間

:

平日：08:30～17:15（月～金）
- 休憩時間

:

60分（概ね12時～13時）
- 休日

:

土曜日、日曜日、祝日
- オンコール

:

あり
- 当直

:

月2～3回
- 勤務内容

:

<健康診断>

担当コマ数： 週2～5コマ程度

患者数： 1日40名（約半数がドック）

診療体制： 1～2診制

<画像診断（読影）>

読影箇所： 胸部X線、心電図

診療体制： ダブルチェックあり
- 基本年俸

:

1,000～1,600万円

※インセンティブ支給なし
- モデル年収

:

10年目モデル年俸／1,300万円（その他手当を含む）

20年目モデル年俸／1,500万円（その他手当を含む）

30年目モデル年俸／1,600万円（その他手当を含む）



地域について・アクセス



自然豊かな街で暮らませんか？

駒ヶ根市は人口3万人弱の小さな街ですが、東に南アルプス、西に中央アルプスを望み、天竜川がまちを縦断する自然豊かな地域です。降雪量が意外と少なく、冬でも晴れの日が多いエリアです。
 のどかな地域と相まって地域の方々も温厚な方が多くアットホームな雰囲気街です。
 車で高速道路を使うと、東京からは約2時間30分、名古屋からは約1時間40分でアクセスできます。

▲駒ヶ岳ロープウェイからの圧巻の眺望

2027年に開通予定のリニア中央新幹線が駒ヶ根市の近くを通過するため、今後はさらに主要都市からのアクセスも簡単になるかもしれません。

◆ 移住者向けマイホーム補助金

2020年、2021年度の全国住みやすい街ランキングで12位となった駒ヶ根市では移住者促進のため、移住して来られる方のマイホーム建築補助金制度があります。

アクセス

電車 JR飯田線「駒ヶ根駅」タクシー10分程度
 最寄りIC「中央自動車道「駒ヶ根I.C」」 5分程度



自動車

- 東京 → 駒ヶ根I.C 3時間（中央自動車道利用）
- 大阪 → 駒ヶ根I.C 4時間（名神高速・中央自動車道利用）
- 名古屋 → 駒ヶ根I.C 2時間（名古屋高速・中央自動車道利用）

新幹線・電車

- 東京 → J R 駒ヶ根駅 4時間（中央東線・飯田線利用）
- 大阪 → J R 駒ヶ根駅 5時間50分（東海道新幹線・中央西線・飯田線利用）
- 名古屋 → J R 駒ヶ根駅 4時間50分（中央西線・飯田線利用）

和顔愛語

採用に関するお問い合わせ

株式会社Rakusai

仙石 峻太(センゴク シュンタ)

MOBILE：090-6034-3058

E-mail：rpo@rakusai-corp.jp